mercajob. Entreprises

Allez chercher les talents qui vous correspondent.

La plateforme qui inverse les règles du recrutement : vous allez vers les talents, et vous ne payez qu'en cas de réussite.

mercajob.com/entreprises

LE CONSTAT

Attendre les candidatures ne permet pas de choisir vraiment.

Des candidatures à trier

Vous choisissez parmi ceux qui ont postulé, pas parmi ceux qui conviennent le mieux.

Des talents en poste, invisibles

Beaucoup de bons profils sont simplement à l'écoute : ils ne répondent pas aux annonces.

Une décision sur une impression

Un CV et 30 minutes d'entretien disent peu de ce qu'une personne sait réellement faire.

NOTRE RÉPONSE

Les règles du recrutement, inversées : c'est vous qui allez vers les talents.

01

Une vraie sélection

Des profils structurés et comparables, jugés sur leurs compétences et leurs preuves.

02

De la proactivité

Vous contactez les talents dès qu'ils correspondent à votre besoin, et les alertes vous signalent les nouveaux.

03

Le respect des deux côtés

Le talent reste libre d'accepter votre demande. Ses coordonnées vous sont révélées s'il dit oui.

LES TALENTS

Des talents en recherche active, et d'autres simplement à l'écoute.

Sur Mercajob, les candidats ne cherchent plus à un instant précis : leur profil reste visible, et ce sont les entreprises qui viennent les chercher au bon moment. Vous accédez ainsi à des personnes qui ne répondent pas aux annonces.

Les métiers tertiaires, sans limite géographique

- Développement
- Data
- Marketing digital
- Conseil
- Gestion de projet
- Finance
- Commercial
- Ressources humaines
- Communication
- Design

Chaque talent indique sa situation : en recherche active, à l'écoute ou indisponible. Un profil non confirmé depuis 45 jours est masqué.

UN PROFIL MERCAJOB

Tout ce qu'un premier entretien essaie de deviner.

Compétences structurées

Poste visé, 3 compétences clés, 3 qualités choisies par le talent : comparables d'un profil à l'autre.

Expériences et preuves

Missions, résultats, outils, références professionnelles et résultat de la mise en situation.

Correspondance avec votre poste

Un score calculé par des règles fixes et transparentes à partir de vos critères.

Disponibilité et attentes

Situation, ville, mobilité, contrat, prétentions : vous contactez des talents ouverts à l'opportunité.

LA MISE EN SITUATION

Voir les talents au travail, IA comprise.

En 25 minutes, le talent traite des tâches concrètes dans un poste de travail simulé. Il peut utiliser un assistant IA, comme en poste : vous voyez comment il s'en sert et avec quel regard critique.

Premier secteur disponible : banque et assurance

- E-mails, tableur, documents, calculatrice et un coéquipier
- Analyse, priorités, changement de contexte et restitution
- Notes suggérées par des règles fixes, jamais par l'IA, avec leurs raisons
- Carnet de bord complet : vous relisez et ajustez chaque note

COMMENT ÇA MARCHE

Un recrutement en six étapes, à votre rythme.

1

Accès

Gratuit, après vérification de votre entreprise

2

Besoin

Décrit en 2 minutes : compétences, ville, budget

3

Sélection

Talents recommandés, filtres et alertes

4

Contact

Vous proposez un échange au talent

5

Échange

Messages, mise en situation, entretiens

6

Recrutement

5 % après la période d'essai validée

VOTRE ESPACE ENTREPRISE

Tous vos recrutements au même endroit.

Vos postes

Un besoin par poste, avec ses talents recommandés et ses chiffres.

Recherche et alertes

Filtres avancés, recherches enregistrées, alerte à chaque nouveau talent.

Suivi en colonnes

Sélection, entretien, offre, recruté : chaque talent à sa place.

Messagerie intégrée

Échanges directs avec le talent, mise en situation envoyée en un clic.

Comparaison

Trois profils côte à côte, notes privées et favoris.

Export

Votre suivi exportable en CSV, pour votre équipe.

NOTRE MODÈLE

Aucun frais. Vous ne payez que si le recrutement réussit.

0 €

d'accès : tous les talents, en illimité

0 €

d'abonnement, d'annonce ou d'engagement

5 %

du salaire annuel brut fixe (HT), une fois la période d'essai validée

Exemple : une recrue à 45 000 € brut par an = 2 250 € HT, une seule fois. Un cabinet de recrutement facture en général 15 à 25 % du salaire annuel.

Commission due pour tout talent rencontré sur Mercajob et recruté dans les 12 mois, quel que soit le contrat. Détail dans les conditions générales de vente.

UN CADRE DE CONFIANCE

Des règles qui protègent les talents, et votre marque employeur.

Entreprises vérifiées

Chaque accès est validé par l'équipe Mercajob avant d'ouvrir les profils.

Anonymat jusqu'au oui

Identité, coordonnées et CV ne sont visibles qu'après acceptation de votre demande.

L'IA ne juge personne

Recherche, scores et notes suivent des règles fixes. La décision reste la vôtre.

Données respectées

Aucun traceur publicitaire, aucune revente de données, profils utilisés uniquement pour recruter.

DÉMARRER

Votre prochaine recrue est peut-être déjà sur Mercajob.

01

Demandez votre accès

mercajob.com/entreprises

02

Essayez la démo

mercajob.com/demo

03

Échangeons 30 minutes

Réserver un créneau

Une question ? **contact@mercajob.com**